



# NETPETRO

ET QUI QUAERIT INVENIT

## DIGITAL OIL

One Stop Solution for  
Energy Sector

Проект создания интегрированной интернет платформы в нефтегазохимической, энергетической отрасли, области альтернативной энергетики и инноваций



Проект **NetPetro** разработан командой, состоящей из экспертов с многолетним международным опытом работы в нефтегазовой промышленности.

Проектная команда имеет богатый и разносторонний опыт по реализации крупных проектов в области разведки и добычи нефти и газа (Upstream), начиная с момента подготовки пакета принятия решения о вхождении в проект и до передачи в эксплуатацию законченных строительством объектов, а также подготовки и принятия инвестиционных решений в нефтегазовом секторе, включающий в себя следующие направления:

- Геология (Geology and Reserves Estimation)
- Разработка пласта (Reservoir Engineering)
- Добыча нефти и газа (Production)
- Бурение и заканчивание скважин (Drilling and Completion)
- Наземная инфраструктура нефтегазовых объектов (Surface facilities: Oil and Gas treatment and transportation, Power supply, Infrastructure)
- Экономика (Economics: CAPEX, OPEX, NPV, IRR)
- Кадровые вопросы (HR: Key Areas of Expertise); Анализ рисков (Risk Analysis)
- Анализ рисков (Risk Analysis)
- Вопросы охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности (HSE)
- Взаимодействие с надзорными органами и органами власти (Regulatory Authorities / Officials Relations)

## Цель проекта

# ЧТО ДАЕТ NETPETRO

Цифровая (электронная) визитная карточка на каждый день



Подтвержденные, конкретные технические компетенции и лидерские качества



Отзывы коллег

## Экспертам

- возможность монетизации своего опыта, развитие фриланса, консалтинг

## Молодым специалистам

- продвижение/позиционирование себя и карьерный рост

## Компаниям

- быстрый и эффективный поиск специалистов
- сокращение затрат на рекрутмент
- развитие бизнеса за счет цифровизации кадрового потенциала и внедрение новых подходов ведения бизнеса

## ВУЗам

- трудоустройство выпускников
- развитие и продвижение программ повышения квалификации



## Цель проекта

## ЧТО ДАЕТ NETPETRO

Бизнес этика

репутация

возможность продвигать себя

заявлять о себе

играют немаловажную роль в карьере любого специалиста. При этом, инструментарий для этого достаточно ограничен.

**NetPetro позволяет заявить о себе, представить свой опыт и навыки, заручиться поддержкой коллег за счет подтверждения компетенций и лидерских качеств**

Зачастую, мы мало, что знаем (или знаем незначительную часть) о коллегах, работающих рядом с нами, их опыт, навыки и возможности

**Система технических и лидерских компетенций NetPetro может быть использована в качестве корпоративной модели развития компетенций**

## О ПРОЕКТЕ

NetPetro создан исключительно для профессионалов нефтегазовой отрасли и с учетом всей специфики реализации нефтегазовых проектов.

**Система NetPetro прежде всего нацелена на удовлетворение интересов и профессиональных амбиций специалистов и экспертов в нефтегазовой отрасли.**



Возможность создания открытого профиля. Весь профиль в одной ссылке (QR коде). Использование в виде подписи в вашей деловой переписке, на визитных карточках, любом другом месте для продвижения и развития своей карьеры.

**БЛАГОДАРЯ СТАНДАРТУ 71 (7 ОСНОВНЫХ ОБЛАСТЕЙ, ОПИСЫВАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА И ОПЫТ) ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ:**

Максимально полное представление экспертами своего бизнес-профиля, с учетом всех сильных сторон экспертных навыков и опыта работы

Поиск экспертов с учетом детальных требований по техническим навыкам, управленческо-лидерским навыкам, опыту работы (финансовые показатели, реализованные проекты, масштаб руководителя и др.)

# ПРОФИЛЬ (PROFILE)

**Цель - удовлетворение профессиональных интересов и амбиций специалистов и экспертов в нефтегазовой отрасли.**

## ИННОВАЦИИ И ВОЗМОЖНОСТИ

### 1. Стандарт 7I (7 individualities)

при создании персонального профиля, позволяет максимально развернуто и глубоко представить все преимущества любого специалиста.

### 2. Система технических компетенций

- более 50 ключевых дисциплин и более 1400 ключевых навыков нефтегазовой отрасли

### 3. Система управленческо-лидерских компетенций

- Управленческо-лидерские компетенции
- Финансовые показатели влияния
- Управленческо-лидерские качества

### 4. Проекты (опыт участия в значимых проектах)

### 5. Система оценки и подтверждения технических компетенций и управленческо-лидерских качеств

# СТАНДАРТ 71

Стандарт 71 (7 основных областей, описывающих профессиональные качества и опыт) позволяет создать уникальный персональный профиль и максимально эффективно представить наиболее сильные стороны специалиста, уникальный опыт работы в нефтегазовой и энергетической сфере.

# СТАНДАРТ 71

## 1. Общие данные

- Контактная информация
- Должность и место работы
- О желаемой работе
- Локация
- Стаж
- Знание языков
- Образование
- Курсы повышения квалификации

## 2. Компании

## 3. Достижения

## 4. Проекты

## 5. Опыт работы

## 6. Компетенции

- Технические компетенции
- Знание ПО
- Управленческо-лидерские компетенции
- Финансовые показатели влияния
- Управленческо-лидерские качества

## 7. Ссылки и рекомендации

- Фото, видео
- Отзывы коллег
- Подтверждение коллегами уровня профессиональных компетенций



Пример реализации  
профиля

# СИСТЕМА ТЕХНИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Более

**50**

ключевых дисциплин

Более

**1400**

ключевых навыков  
нефтегазовой отрасли

**Благодаря модели технических компетенций ProfModel, NetPetro позволяет каждому пользователю детально представить свои знания, опыт и навыки в нефтегазовой сфере:**

**Разведка и добыча (Upstream)**

**Транспортировка и логистика (Midstream)**

**Переработка и сбыт (Downstream)**

**Альтернативная энергетика**

## **PROFMODEL**

**позволяет быстро и эффективно находить специалистов в конкретной технической дисциплине требуемого уровня.**

# СИСТЕМА ТЕХНИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

## Как это работает (пример)

### ВЫБОР КОМПЕТЕНЦИИ И УРОВНЯ ВЛАДЕНИЯ

#### Выбрать компетенцию

ГЕОЛОГИЯ

Основы геологии

**1.1.1 Геологическая корреляция** ?

Выбор уровня владения

1      5

#### Уровень 3 (Специалист)

Опыт в данной области компетенций >3 лет Специалист в данной области, способный под руководством более опытного коллеги решить все стандартные рабочие задачи, лежащие в области данной компетенции.

1.1.2 Основы геологического картирования ?

1.1.3 Первичное строение осадочных толщ, их фацильные особенности ?

1.1.4 Геологоразведка ?

? При нажатии на вопрос

#### Геологическая корреляция

Данная область навыков требует понимания основных принципов стратиграфической корреляции разрезов скважин и составления разрезов месторождения или бассейна. Сопоставление литологии по скважинам, определение неоднородностей продуктивных пластов.

1. Теоретические знания о том, какие данные требуются для корреляции по скважинам, основным методам ГИС, которые используют для корреляции.
2. Теоретические знания об особенностях следующих типов корреляции:
  - литостратиграфической,
  - хроностратиграфической,
  - биостратиграфической,
  - магнитостратиграфической,
  - хемотратиграфической.
3. Теоретические знания об основных принципах стратиграфии и понимание значений стратиграфической номенклатуры. Знание разницы в сопоставлении разрезов при литостратиграфической и хроностратиграфической корреляции.
4. Имеет опыт подготовки данных для межскважинной корреляции.
5. Знание процедуры выбора опорных горизонтов и их прослеживания между скважинами, используя сейсморазведочные данные (где это необходимо).

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКО-ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Как это работает (пример)

## УПРАВЛЕНЧЕСКО-ЛИДЕРСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

### Управленческо-лидерские компетенции

Управленческий уровень ? Генеральный директор/президент

Количество сотрудников в организации ? 1000-2000

Количество людей в прямом подчинении ? 10-15

Количество людей в косвенном подчинении ? >1000

Опыт работы в крупнейших нефтегазодобывающих компаниях, численностью больше 100 тысяч человек. Опыт управления крупными проектами разработки нефтяных и газовых месторождений.

**Возможность определения управленческого уровня специалиста исходя из лучшего управленческого опыта и с учетом величины организации и масштаба ее производственной деятельности.**

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКО-ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

## Как это работает (пример)

### ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВЛИЯНИЯ

#### Финансовые показатели влияния

[Уровень финансового влияния \(\\$млн\)](#) ? 100-200

[Лимит финансовой ответственности \(\\$млн\)](#) ? <0.1

[Масштаб/стоимость реализованных проектов млн. \\$](#) ? >500

Участие в крупных проектах Upstream общей стоимостью свыше \$3 млрд.

**Уровень финансового влияния** - приблизительный уровень личного влияния на финансовую деятельность организации или реализации проекта из лучшего опыта. Например, для руководителя проекта, уровень влияния будет равен стоимости проекта;

**Лимит финансовой ответственности** - размер допустимых трат (контрактов) в год, не требующий прохождения корпоративных процедур согласования (тендеры, инвестиционные комитеты и др.) из лучшего опыта, если применимо.

**Примечание: не все компании применяют в своей практике лимиты финансовой ответственности;**

**Масштаб/стоимость реализованных проектов** - приблизительная стоимость проектов из лучшего опыта. Данный пункт определяет масштаб проектов.

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКО-ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

## Управленческо-лидерские качества (11 качеств)

Стратегическое мышление ?

Работа в команде ?

Ориентация на результат ?

Развитие подчиненных ?

Лидерство ?

Анализ и решение проблем ?

Управление задачами ?

Ориентация на развитие ?

Ориентация на высокие стандарты ?

Понимание бизнеса ?

Бизнес этика ?

**Оценка управленческо-лидерских качеств выполняется коллегами.**

**Коллеги могут выбрать только 4 из 11 наиболее соответствующих пользователю качества. Общая статистика распределения качеств пользователя по результатам оценки даст картину по наиболее сильным качествам пользователя.**

**Запрос на подтверждение навыков и профессиональных качеств отправляется пользователем со страницы своего профиля.**

# СИСТЕМА ПОДТВЕРЖДЕНИЙ КОМПЕТЕНЦИЙ И ОТЗЫВОВ

**Интерфейс NetPetro позволяет пользователю:**



## **Получить подтверждение технических компетенций и владения ПО**

- Задать самостоятельно уровень владения навыком (от 1 - Начинаящий до 5 – Эксперт)
- Дать дополнительное описание и комментарии к своему опыту в данной области компетенций
- Запросить подтверждение коллег в данной области компетенций



## **Получить отзывы коллег**



## **Получить оценку своих управленческо-лидерских качеств**

## ПРОЕКТЫ

**НАИБОЛЕЕ ЦЕННЫМ ОПЫТОМ И НАВЫКАМИ ЭКСПЕРТА ЯВЛЯЕТСЯ ОПЫТ УЧАСТИЯ В ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТАХ.**

Подобный опыт позволяет сформировать сильные навыки командной работы, усилить лидерские качества, получить незаменимый опыт и навыки организации проектной деятельности.

**Поэтому, специалисты, имеющие опыт участия в крупных и значимых проектах, наиболее высоко ценятся на рынке.**

**Структура Netpetro позволяет наиболее детально описать опыт участия в проектах:**

**ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ**

**ДЕТАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ**

**РОЛЬ КОМПАНИИ В ПРОЕКТЕ**

**ПЕРСОНАЛЬНАЯ РОЛЬ В ПРОЕКТЕ**

# ПРОЕКТЫ

## Структура описания проектов

### ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ

- Название проекта
- Область применения проекта
- Локация проекта
- Годы участия/работы в проекте
- Стоимость проекта, \$mln
- Описание проекта
- Участники проекта

### ДЕТАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ

- Сроки реализации, графики производства
- Ресурсы проекта
- Дорожная карта проекта
- Стоимость проекта и графики финансирования
- Экономика проекта
- NPV
- IRR, %
- Риски
- Связанные проекты

### РОЛЬ КОМПАНИИ В ПРОЕКТЕ

- Роль в проекте организации
- Сфера деятельности
- О Компании
- Связанные с проектом компании

### ПЕРСОНАЛЬНАЯ РОЛЬ В ПРОЕКТЕ

- Уровень в организации
- Достижения и Персональная роль в проекте

# ВИДИМОСТЬ ПРОФИЛЯ



## Открытый профиль

персональный мини-сайт,  
который могут увидеть все  
желающие.



## Профиль только на Netpetro



## Закрытый профиль (режим редактирования)

Использование открытого профиля  
позволяет повысить персональную  
бизнес эффективность.

Персональные достижения, опыт,  
профессиональные навыки всегда  
на виду и доступны по прямой  
ссылке и QR-коду.



Использование QR – кода на персональный  
профиль повседневно в работе в виде подписи  
деловой переписки, на визитных карточках, любом  
другом месте позволяет обеспечить эффективное  
продвижение и успешное развитие карьеры.

# ПОИСК

**NetPetro позволяет найти специалиста как по ключевому слову, так и по детальному поиску по конкретному критерию:**

**Техническим компетенциям**

**Программное обеспечение**

**Гражданство**

**Опыт Работы (страны)**

**Стаж**

**Знание языков**

**Название организации**

**Название учебного заведения**

**Название проекта**

**Административно-управленческие  
показатели влияния**

**Финансовые показатели влияния**

**Масштаб/стоимость реализованных/  
реализуемых проектов/активов**